

en medisch specialisten vallen erbuiten.

Een ander punt tav afbakening is om de BES eilanden niet mee te nemen. We gaan dit schriftelijk via directie CN voorleggen aan Paul Blokhuis. Argumentatie is dat er relatief weinig besmettingen zijn vanaf maart jl en daarnaast is het ook niet eenvoudig uit te voeren. De directie CN deelt deze opvatting.

Ook wordt er gewerkt in de regeling met SBI-codes. Een voordeel hiervan is dat wij zorgaanbieders kunnen uitsluiten die reeds gebruik hebben gemaakt van de regelingen uit het noodpakket (Koolmees en Wiebes). In de regeling zullen die SBI codes worden opgenomen die totaal geen recht hebben op de bonus. Denk hierbij aan de mondzorg.

NFU heeft contact gezocht om aan te geven dat de CAO ABP ervoor zorgt bij hun leden dat zorgprofessionals niet 1000 euro netto bijgeschreven krijgen dit jaar. Reden is dat in deze CAO (als enige) de bonus doorwerkt in de loonbelasting en het aanvullend pensioenen en er dus inhoudingen op plaatsvinden. Dit betreft ongeveer 10.000 personen die zijn aangesloten bij het APB. Zij zijn het bedrag dat wordt ingehouden niet kwijt maar het vormt feitelijk een uitgestelde betaling (in het pensioen). Op bestuurdersniveau gaan we met de NFU het gesprek aan of zij bereid zijn om hiervoor een wijziging van het pensioenreglement in te dienen. BZK wil hierbij graag helpen.

Er lopen gesprekken met directie PGB om te bepalen of en zo ja, hoe groot de groep zorgprofessionals is die in aanmerking komt voor de eenmalige zorgbonus indien zij zorg verlenen aan PGB houders. Er zijn drie groepen gedistilleerd: informele zorg, zorg ingehuurd via zorginstellingen en een kleine categorie zorgprofessionals die in de wijkzorg actief zijn en die aan PGB houders zorg leveren. Met de directie PGB is afgesproken dat zij zorgen voor een overzicht met groeps grootte ter inschatting. Ook is afgesproken dat de lijn van de thuiszorg zal worden gevolgd in het bepalen of de groep zorgprofessionals die zorg hebben geleverd aan PGB houders en voldoen aan het kader voor de bonus in de wijkverpleging, in aanmerking komen. Het vraagstuk PGB komt ook terug in de handreiking. Meegaan in de regeling is enkel mogelijk als de SVB als hoofdindiener alle aanvragen verzameld en als collectief aanvraagt bij DUS-1 en ook het totaalbedrag weer verdeeld. SVB lijkt hiertoe bereid.

Planning tot eind augustus: in de komende twee weken worden de regeling en de handreiking vervolmaakt tot een definitief concept. De handreiking wordt ook in de week van 24 - 28 augustus getoetst in de klankbordgroep Werkgevers en een klankbordgroep Vakbonden. Daarnaast is er een interne VWS klankbord volgende week waar de beleidsdirecties hun input geven. Eveneens is er in de week 24 - 28 augustus een bespreking over de concept regeling en handreiking met Financiën.

We zullen in de week van 1 september een afspraak laten plannen om de regeling en de handreiking met jullie te bespreken, waarna de uitvoeringstoets zsm dient te gaan starten zodat op 1 oktober het loket open kan gaan.

Tot zover deze update; mochten er vragen zijn, dan horen we deze graag.

Zonnige groet, 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)